デンソートリム健康経営戦略MAP

作成年：2025年9月

健康投資

健康情報提供・教育

禁煙支援・イベント開催

睡眠の高リスク者に保健師面談+SAS検査実施

時間外労働時間の削減

心の健康のセルフケア教育実施

職場環境改善支援

女性従業員向け教育

従業員の健康課題

健康スコア3点以下12%

睡眠で休養が十分とれている従業員の割合50％未満

職場環境改善

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
健康情報情報の認知度 健康経営教育受講数 禁煙支援イベント参加数 労働過多健診対象者数	睡眠で休養が十分取れている従業員割合 生活習慣改善行動変容ステージにある従業員割合 平均時間外労働時間数	健康スコア3点以下人数20％減（－24人） メンタルヘルス休業者率3.0⇒2.2％

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート、組織的支援（POS)、WSC等
社長メッセージ発信 健康経営の理解度2024年度比+10％	健康推進課新設 保健師2名体制 健康推進リーダー設置	職場力アンケート2024年度比10％良化

目標年：2035年

KGI	健康経営の目標	健康経営の方針	経営理念
【一人ひとりの健康のために】 健康スコア６個以上達成者60％以上にする 【働きやすい環境】 ストレスチェックの総合健康リスク平均値－5ポイント(2025年比） 【パフォーマンス力向上】 ・WLQ－J 95％超 ・ワークエンゲージメント肯定回答率75％	従業員が心身ともに健康でイキイキと働くことのできる会社 【人的資本】 従業員一人ひとりがヘルスリテラシーを高め自律的に行動することができる 【社会関係資本】 心理的安全性が保たれた環境のもと最大限のパフォーマンスを発揮できる	健康リテラシー向上・浸透を深め、「一人ひとりの幸せ」と「成長」に貢献する	01　共に働く仲間一人ひとりが幸せで充実した人生になるよう努力する 02　時流の変化に対応するため、自由に創造性を発揮し、積極的にチャレンジする環境を創る 03　お客さまから満足が得られる品質・納期・価格を実現する生産を通じて、業容の発展を図り地域社会に貢献する